



ACCE

Talent factory recrutement



Talent factory recrutement, la ou les profetionnels vont !

**Pour collaborer contactez :
formation@acce.com.tn - 96 274 770**



Pourquoi faire appel a notre boite de recrutement ?

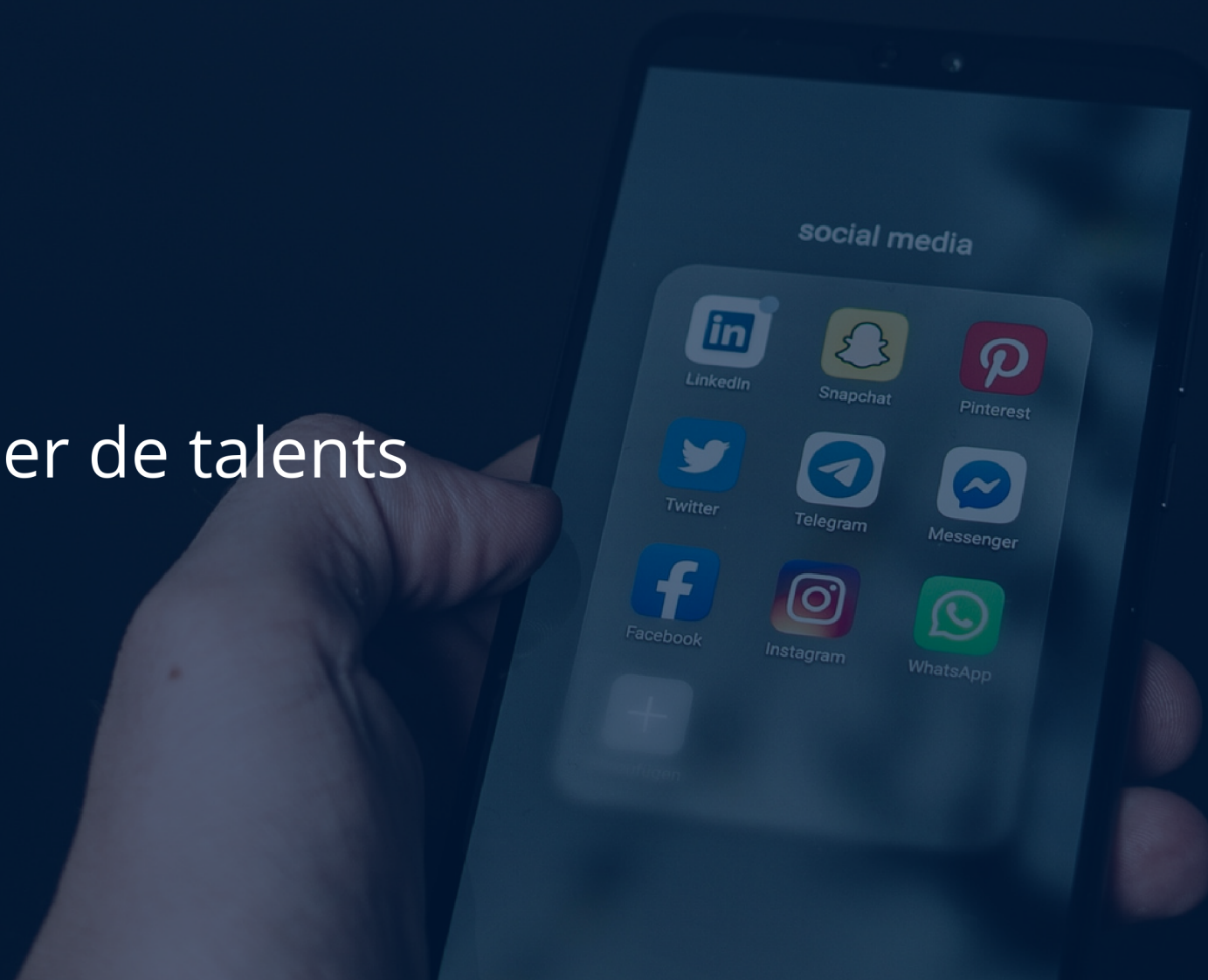


1 Réduire les coûts de recrutement

2 Bénéficier d'un processus efficace et optimisé

3 Gagner du temps

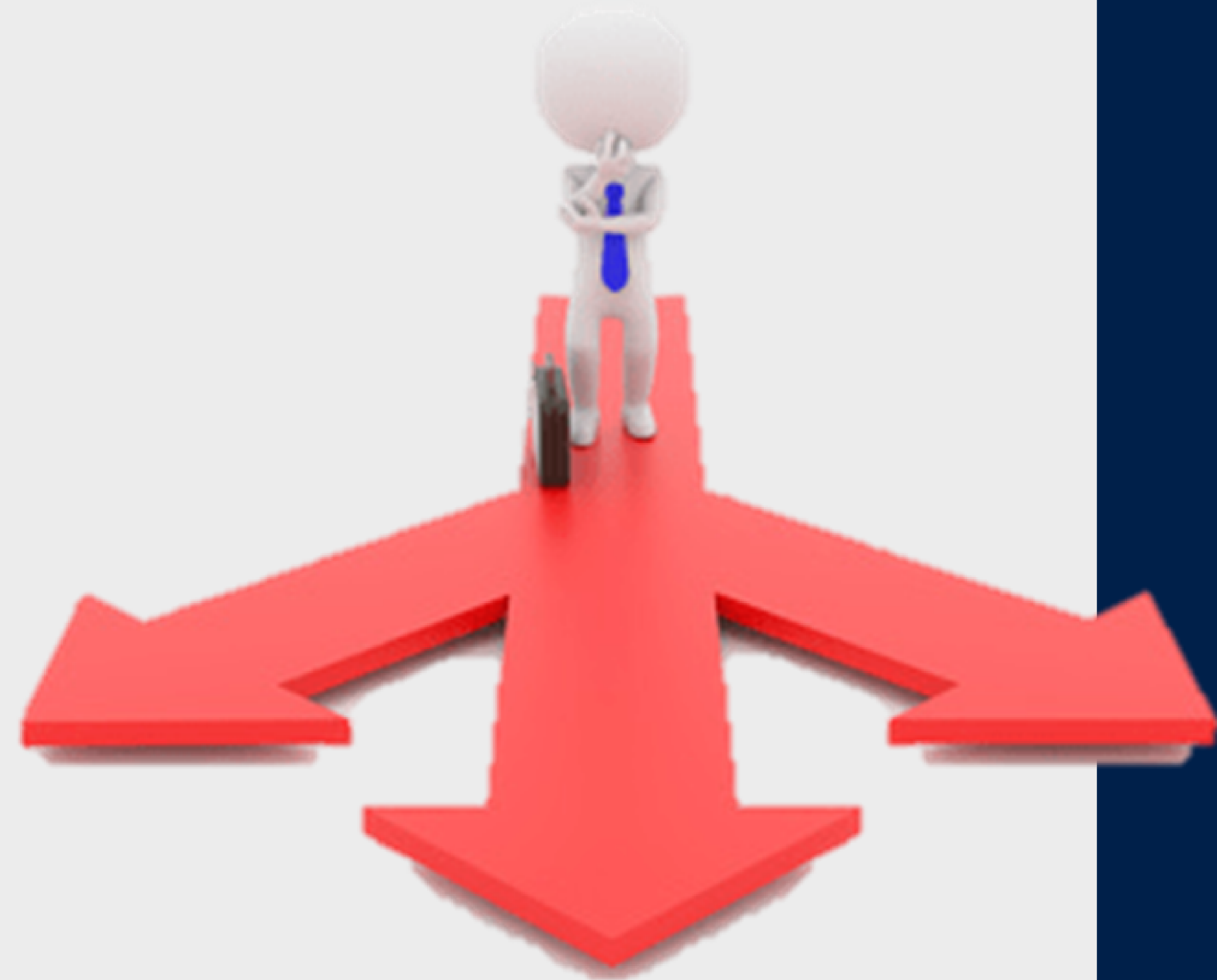
4 Avoir accès un vivier de talents





Notre méthodologie

Notre cabinet de recrutement joue le rôle d'accompagnement et de conseil afin de trouver le talent dont vous avez besoin.





1 Comprendre et identifier les besoins du client

Notre cabinet de recrutement identifie et **cerne les besoins** spécifiques des clients. Nous offrons **une analyse précise** du profil recherché et une étude des coûts de recrutement.





2 Définir une stratégie de sourcing

ACCE recrutement répond aux questions suivantes et met en place **les meilleures pratiques** pour réaliser un recrutement rapide, efficace et pertinent :

- Via quels **canaux** recruter les candidats (site d'entreprise, sites spécialisés, réseau sociaux (LinkedIn...), etc.), chasse directe, etc. ?
- Comment communiquer pour **attirer les meilleurs talents** (culture d'entreprise, perspective d'évolution de carrière, environnement de travail, avantages du poste / de l'entreprise, etc.) ?



3 Identifier et présélectionner les meilleurs candidats

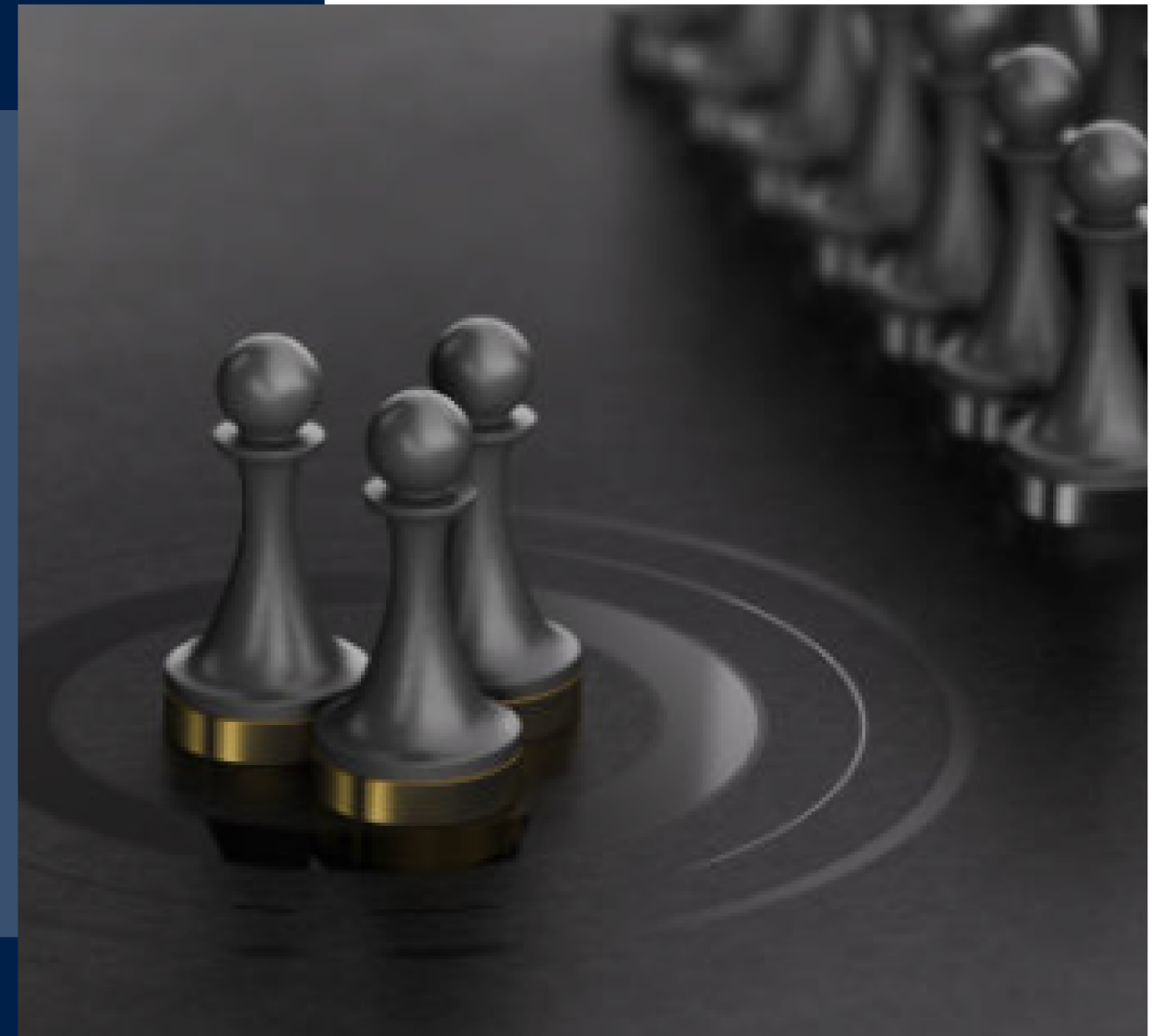
En premier lieu nous étudions les candidatures reçues pour nos offres de recrutement. Suite au premier tri de CV, un entretien de prise de contact sera réalisé par téléphone avec les premières candidatures sélectionnées. Un second entretien est réalisé, en présentiel ou par Visio, pour creuser encore plus sur les compétences douces et techniques des candidats, ainsi que sur l'adéquation profil candidat / besoin (valeurs de l'entreprise, attentes de poste...).

Des tests psychotechniques peuvent également être réalisés pour réaliser un profiling



3 Présenter une short-list de candidats

ACCE recrutement présente en général une **short-list** de **3 à 5 candidats** à l'entreprise cliente. Elle monte ainsi des dossiers candidats avec les informations personnelles de ces derniers (CV, compte-rendus des premiers entretiens, prises de références, etc.). En parallèle, on prépare les candidats pour leur entretien avec le recruteur. Enfin, l'entreprise cliente sélectionne le candidat qu'elle souhaite recruter.



4

S'assurer de l'intégration et du suivi du candidat

Une fois le candidat « embauché et placé », ACCE recrutement s'assure de sa **bonne intégration** et de l'atteinte de ses résultats.

Nous continuons à échanger avec la nouvelle recrue, son supérieur hiérarchique et l'entreprise cliente, et suivons sa période d'intégration durant les 6 premiers mois pour nous assurer que **la prise de poste correspond aux attentes des deux parties**.

Notre prestation inclut un engagement de garantie, qui indique que si la collaboration n'aboutit pas, nous reprenons le processus de recherche pour notre entreprise cliente.



Nos frais de cabinet sont fixes à **8%** sur le salaire annuel brut pour les postes de **middle management**, et **10%** pour les pour les postes de **top management**.

On propose deux offres :

Recrutement avec mandat d'exclusivité

Les honoraires sont, dans la plupart des cas, payés par tiers : un 1er tiers au début de la mission, un 2ème tiers à la présentation d'une shortlist de candidats et 3ème et dernier tiers une fois le recrutement effectif.

Nous présentons une shortlist de 3 candidats pour chaque besoin.

Recrutement au forfait

À partir d'un certain volume de recrutements, nous pouvons mettre en place un recrutement au forfait. Vous payerez un prix fixe pour chacun des recrutements menés à bien par votre prestataire.



ACCE, force de propositions !

Bureau A5.5 – Complexe Yasmine Tower Centre Urbain Nord – 1082 Tunis

Tél.: 71 947 537 / 71 947 538 - Fax: 71 947 539

E-mail: info@acce.com.tn - Site web: www.acce.tn